



State Personnel Service of the Kyrgyz Republic

Государственная кадровая служба Кыргызской Республики

Modern trends of modernization of Public service in Kyrgyzstan

Современные тренды модернизации государственной службы в Кыргызстане

Oleg Tarbinski
Deputy Director

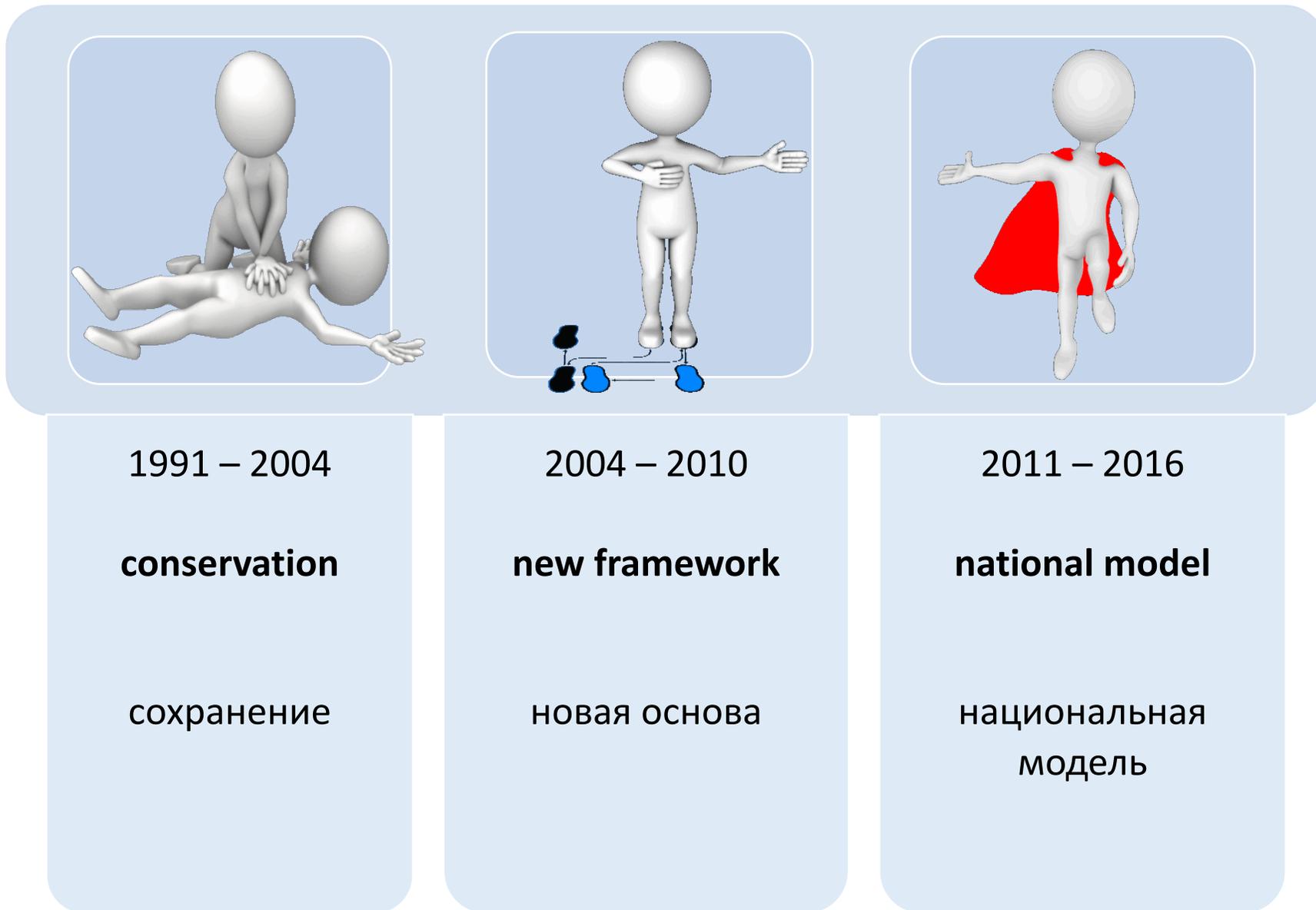
О. Тарбинский,
заместитель директора

13.06.2019

13.06.2019

Three stages

Три этапа



1991 – 2004

conservation

сохранение

2004 – 2010

new framework

новая основа

2011 – 2016

national model

национальная
модель

Key innovations

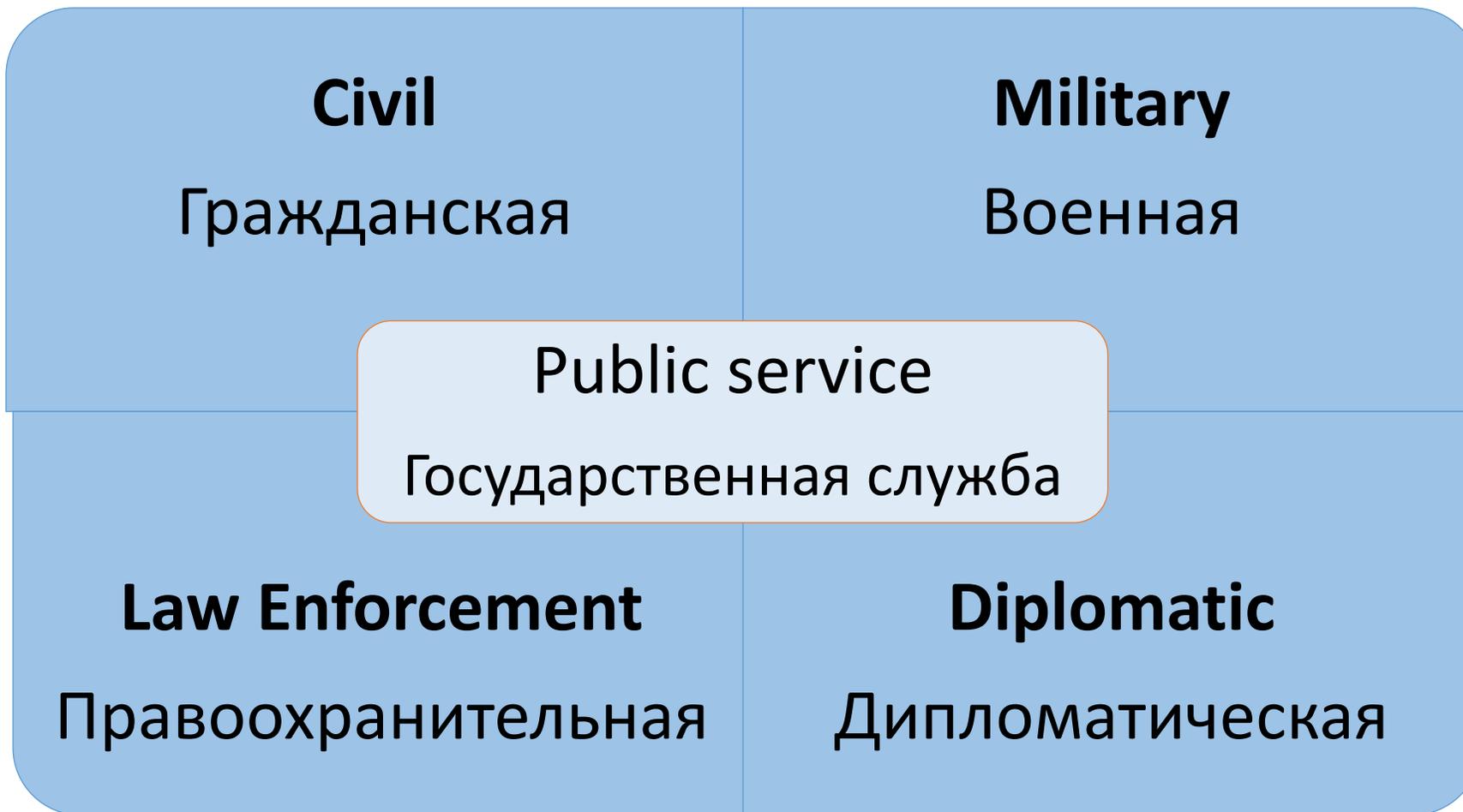
- U**nity of types of service
- S**eparation of professional service and politics
- W**orking process automation
- A** merit-based work
- R**egulation of career planning
- D**evelopment of personnel skills

Ключевые ИННОВАЦИИ

- Г**армонизация видов и статуса
- Р**азграничение политики и службы
- У**силение мотивации
- П**ланирование карьеры
- П**овышение потенциала
- А**втоматизация процессов

Unity of types
of public service

Единство
государственной
службы



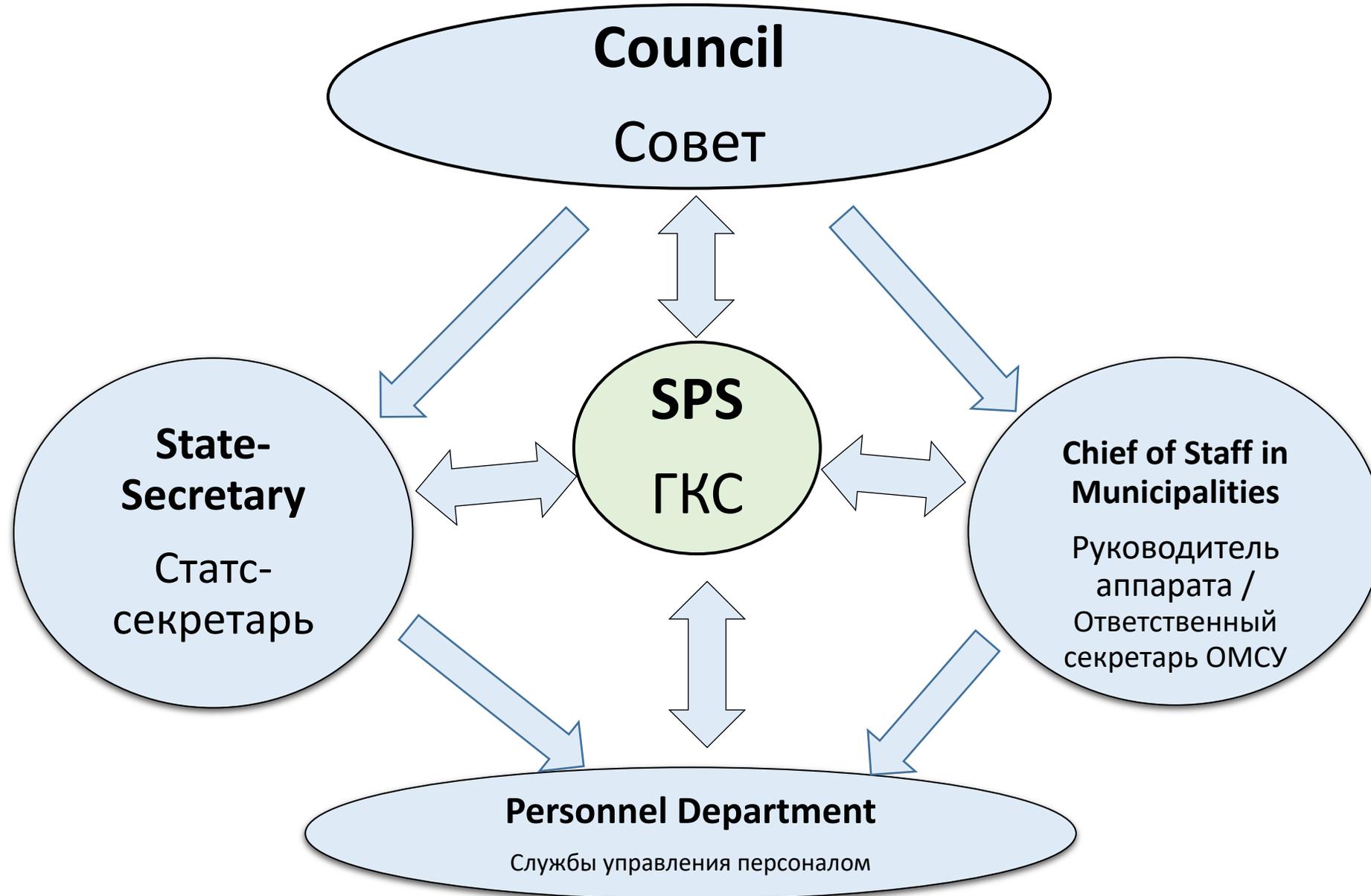
The status unification

Гармонизация службы



Public service management

Система управления службой



Council on Public and Municipal service

Before 2016

7 members

до 2016 года

7 человек

2 deputies of the parliament

два депутата

Representative of the President

представитель Президента

2 representatives of the Cabinet

два представителя Правительства

Supreme Court Representative

представитель Верховного суда

Director of SPS

директор ГКС

Состав Совета по государственной гражданской службе и муниципальной службе

Since 2016

9 members

с 2016 года

9 человек

2 deputies of the parliament

два депутата

Representative of the President

представитель Президента

2 representative of the Cabinet

два представителя Правительства

Supreme Court Representative

представитель Верховного суда

**2 representative of local
governments**

два представителя ОМСУ

Director of SPS

директор ГКС

Political Position Definition

Определение политической должности

Up to 2016

До 2016 года

**Political
appointment
or election**

По принципу
назначения

Since 2016

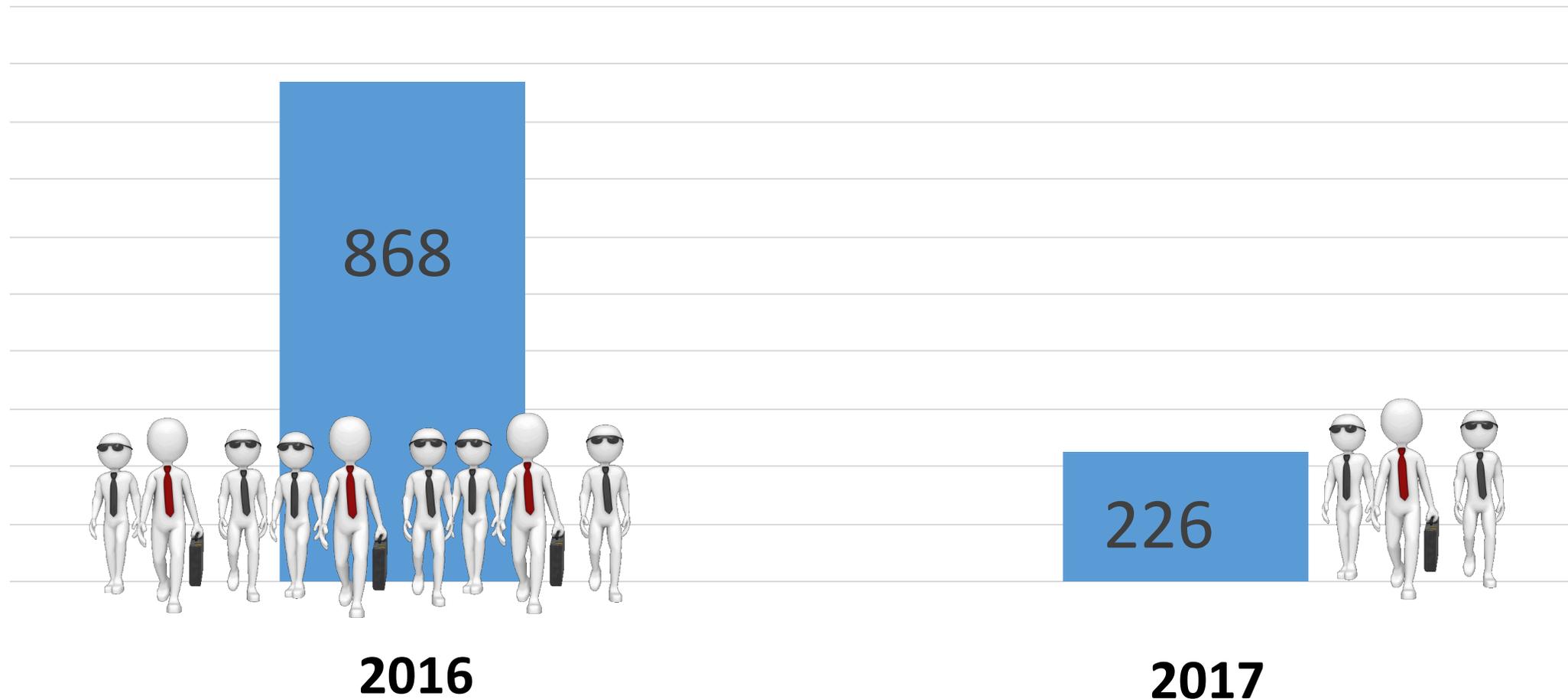
После 2016 года

**Decision making
persons**

Наличия права
принимать
политические
решения

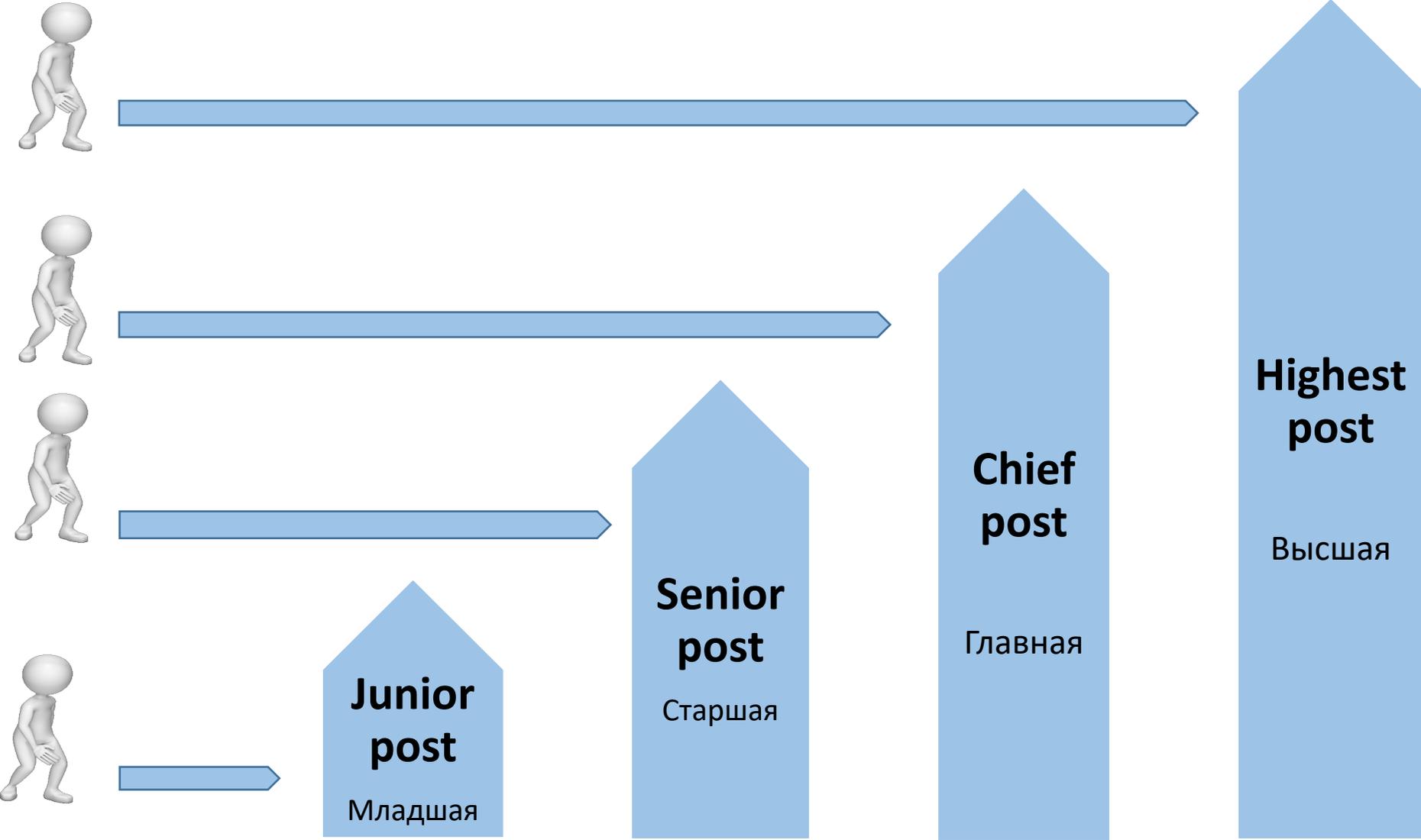
Number of political posts

Количество политических должностей



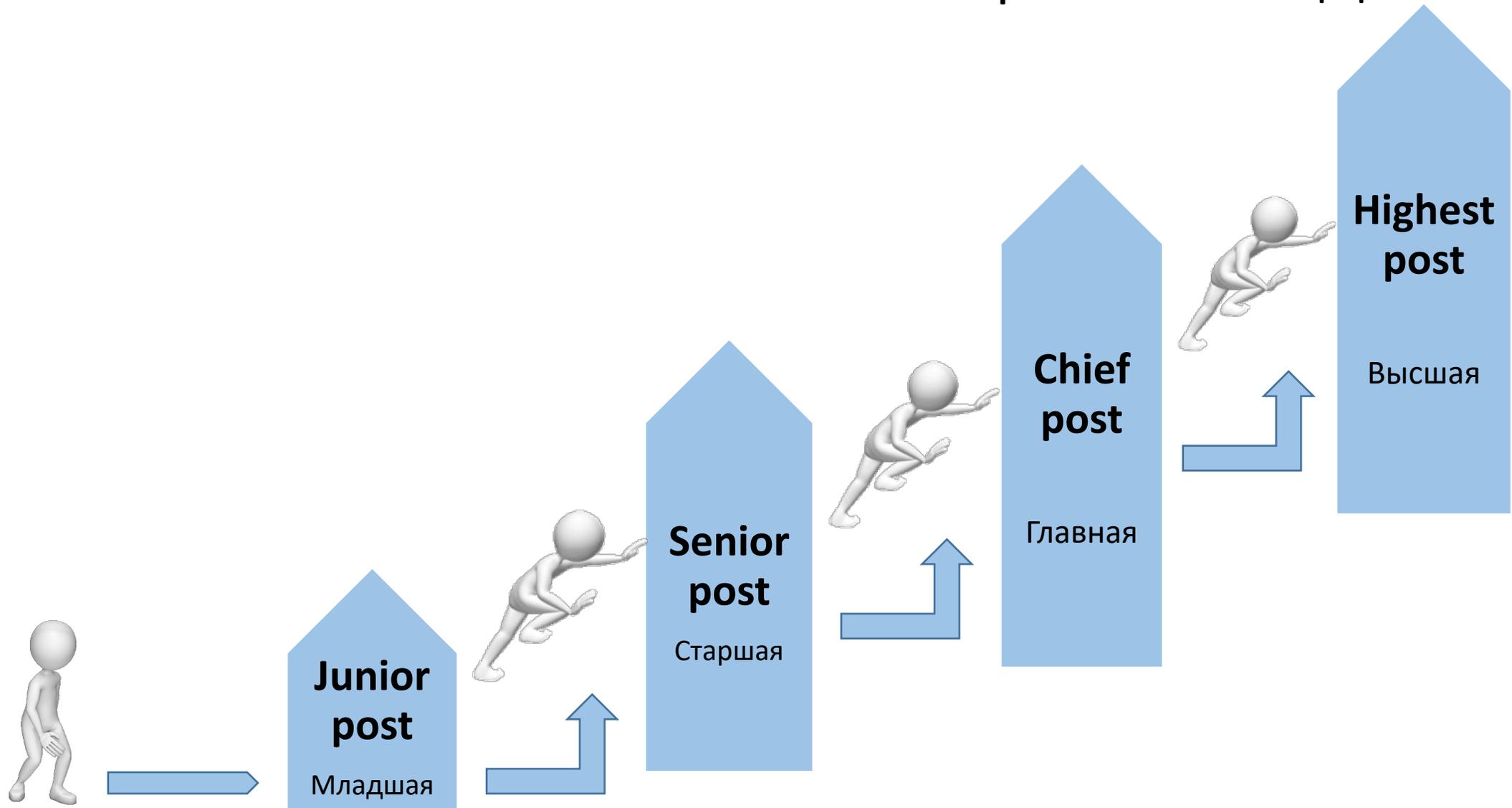
Open model

Открытая модель



Closed model

Закрытая модель

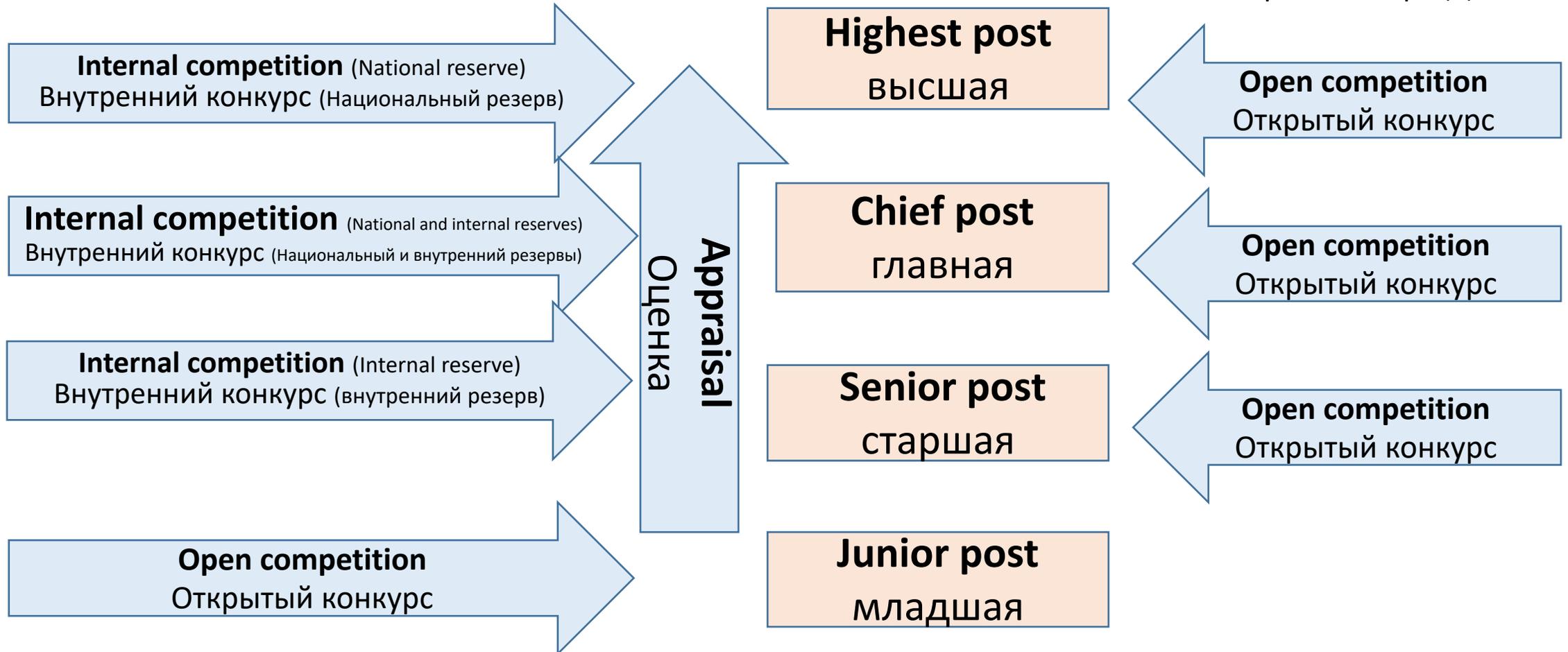


Appointment to administrative positions

Назначение на административные ДОЛЖНОСТИ

First
Первая очередь

Second
Вторая очередь



Competition

Конкурс

**National and
internal reserves**

Национальный
и внутренний резервы

Career planning

Планирование
карьеры

**Assessment based
Promotion**

Продвижение
по оценке

Rotation

Ротация

Assessment

Оценка

Salary Step

Шаг в оплате

Motivation

Мотивация

Rank

Чин

Career

Карьера

The interagency personnel rotation

Межведомственная ротация кадров

State body
Государственный орган



State body
Государственный орган

Local Government
Орган местного самоуправления



Local Government
Орган местного самоуправления

State body
Государственный орган



Local Government
Орган местного самоуправления

Personnel Reserves structure

Структура резервов кадров

National reserve
Национальный резерв

Internal reserves
Внутренние резервы

Highest posts
Высшие должности

Chief posts
Главные должности

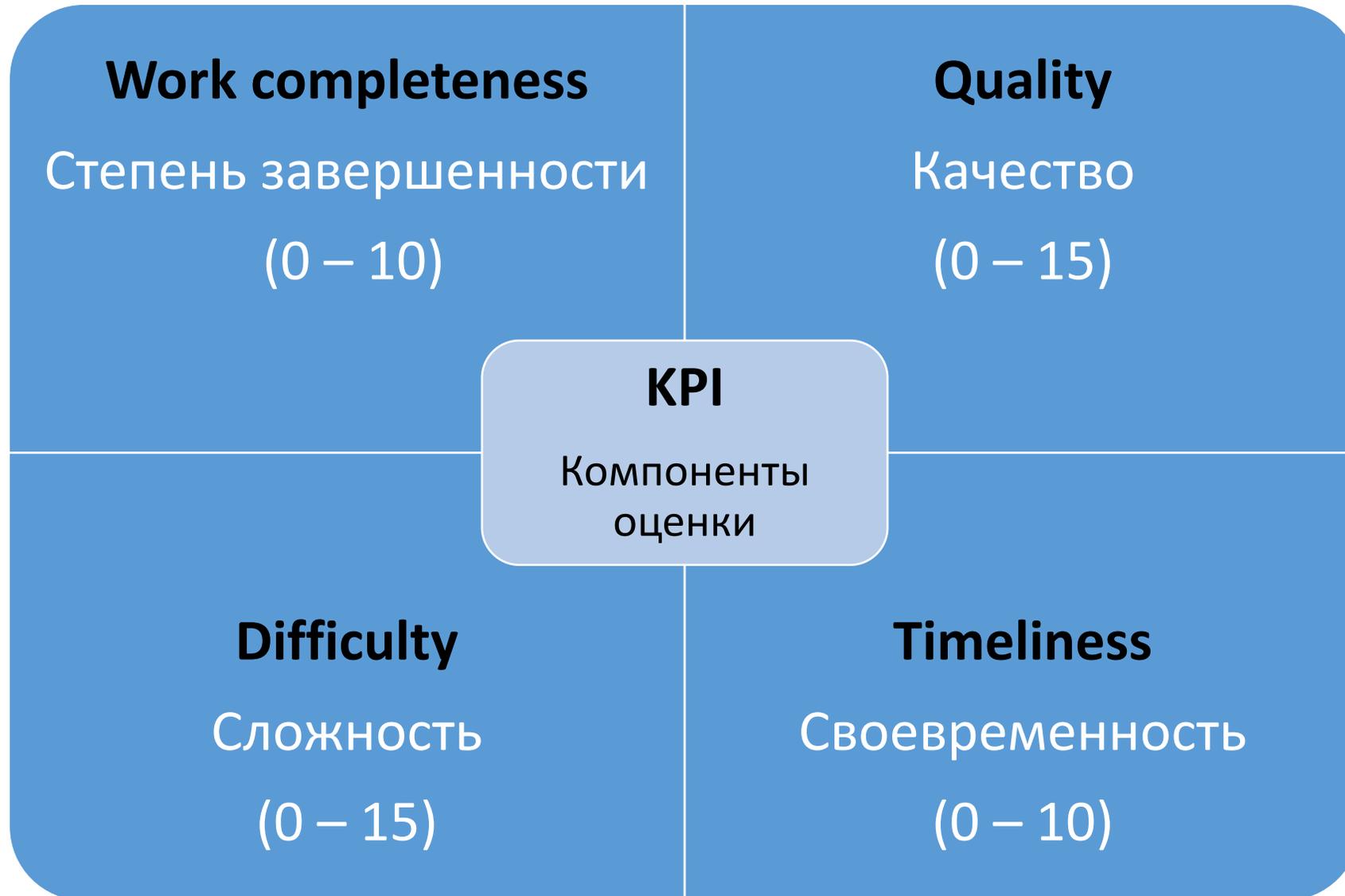
Chief posts
Главные должности

Senior posts
Старшие должности

Junior posts
Младшие должности

Assessment

Оценка



Impact assessment

Влияние оценки

Options Варианты воздействия	Exemplarily Образцово (5 %)	Excellent Отлично	Good Хорошо	Sat Удовлетворит.	Bad Неудовлетв.
Promotion Продвижение на одну должность	Dark Blue	Light Blue	Light Blue	Light Blue	Light Blue
First or extraordinary class rank (1 + 1) Первый или внеочередной классный чин	Dark Blue	Light Blue	Light Blue	Light Blue	Light Blue
Inclusion in the National reserve Включение в Национальный резерв	Dark Blue	Light Blue	Light Blue	Light Blue	Light Blue
Inclusion in the internal reserve Включение во внутренний резерв	Dark Blue	Dark Blue	Light Blue	Light Blue	Light Blue
2 steps in salary Два «шага» в оплате труда	Dark Blue	Dark Blue	Light Blue	Light Blue	Light Blue
First or next class rank Первый, очередной классный чин	Light Blue	Dark Blue	Dark Blue	Light Blue	Light Blue
1 step in salary Один «шаг» в оплате труда	Light Blue	Light Blue	Dark Blue	Light Blue	Light Blue
Retraining Переобучение	Light Orange	Light Orange	Light Orange	Dark Orange	Dark Orange
Demotion of rank Понижение классного чина	Light Orange	Light Orange	Light Orange	Light Orange	Dark Orange
Rotation, demotion or dismissal Ротация, понижение в должности или увольнение	Light Orange	Light Orange	Light Orange	Light Orange	Dark Orange

Wage steps coefficients

Коэффициенты «шагов оплаты»

Group of posts/steps Классификация должностей/шаги	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Highest "A" Высшая "А"	3,36	3,53	3,71	3,9	4,1	4,31	4,53	4,76	5,0	5,25
Highest "B" Высшая "Б"	3,05	3,2	3,36	3,53	3,71	3,9	4,1	4,31	4,53	4,76
Chief "A" Главная "А"	2,5	2,63	2,76	2,9	3,05	3,2	3,36	3,53	3,71	3,9
Chief "B" Главная "Б"	2,27	2,38	2,5	2,63	2,76	2,9	3,05	3,2	3,36	3,53
Senior "A" Старшая "А"	2,06	2,16	2,27	2,38	2,5	2,63	2,76	2,9	3,05	3,2
Senior "B" Старшая "Б"	1,88	1,97	2,07	2,17	2,28	2,39	2,51	2,64	2,77	2,91
Junior "A" Младшая "А"	1,71	1,8	1,89	1,98	2,08	2,18	2,29	2,4	2,52	2,65
Junior "B" Младшая "Б"	1,55	1,63	1,71	1,8	1,89	1,98	2,08	2,18	2,29	2,4

Correction factors to a salary

Поправочные коэффициенты к оплате труда

№	Territorial levels	Уровни государственных органов и органов местного самоуправления	Coefficient Коэффициент
1	Rural municipalities	Айыл окмоту, городские службы городов районного значения	1,0
2	Urban municipalities	Мэрии и кенешы городов районного значения	1,05
3	Cities and counties state authorities	Районные и городские (города областного и районного значения) структуры государственных органов, аппараты районных судов и приравненных к ним судов, городские службы городов областного значения, районные структуры административных районов мэрии города Бишкек	1,1
4	Interregional, regional authorities	Межрегиональные, областные и городские (города Бишкек и Ош) структуры государственных органов, аппаратов областных судов и приравненных к ним судов, административные районы мэрии города Бишкек, местные государственных администрации, мэрии и кенешы городов областного значения, городские службы городов Бишкек и Ош	1,16
5	Territorial divisions of ministries	Подведомственные подразделения государственных органов, Высшая школа правосудия при Верховном суде Кыргызской Республики	1,22
6	Government Agencies	Административные ведомства при Правительстве Кыргызской Республики, национальные комиссии, комиссии, мэрии и кенешы городов Бишкек и Ош, аппараты полномочных представителей Правительства Кыргызской Республики в областях, Судебный департамент при Верховном суде Кыргызской Республики, Национальная комиссия по государственному языку Кыргызской Республики	1,28
7	Ministries	Министерства и государственные комитеты, Национальный статистический комитет Кыргызской Республики, Социальный фонд Кыргызской Республики, Генеральный штаб Вооруженных Сил Кыргызской Республики	1,35

Increase capacity

Повышение потенциала

category of employees категория служащих	Years Годы						
	2013	2014	2015	2016	2017	2018	всего
Public государственные	383	2435	1800	2341	1989	1564	10512
Municipal муниципальные	658	2266	938	1276	1747	1096	7981
Total: Итого:	1041	4701	2738	3617	3736	2660	18493

- 1 Organizational structure
Организационная структура
- 2 Personnel management
Управление персоналом
- 3 Competitive selection
Конкурсный отбор
- 4 Performance appraisal
Оценка деятельности
- 5 Training
Обучение
- 6 National personnel reserve
Национальный резерв кадров
- 7 Remuneration
Оплата труда

**Citizens and employees will receive:
Граждане и служащие получают:**

Vacancy information

Сведения о вакансиях

Structure and the number of servants

Данные о структуре органов и численности служащих

Electronic application for participation in the competition

Электронная подача заявки на участие в конкурсе

Access to statistics

Доступ к статистическим данным

National Personnel Reserve Information

Сведения о Национальном резерве кадров

**Managers and personnel management services will receive:
Руководители ГО, статс-секретари, службы УЧР и ГКС получат:**

Staff data system

Систему данных о персонале

List of public and municipal positions

Реестр государственных и муниципальных должностей

Personnel reporting

Отчетность по персоналу

Analysis and monitoring of activities

Анализ и мониторинг деятельности

Career planning and staffing solutions

Карьерное планирование и кадровые решения

Thank you for attention!

Спасибо за внимание!