



Georgian Experience: Progress in Implementation Key Legislation and the Development of e-tools

NEED FOR REFORM

**Outdated and
fragmented
civil service
legislation**

**No
systematic
approach
existed to
Civil Service
Reform**

**Lack of
ownership
and
coordination**

**Low level of
motivation of
Civil
Servants**

➤ NEW LAW ON CIVIL SERVICE, 27 OCTOBER 2015

The new law established a stable, unified civil service based on career promotion, merit, integrity, political neutrality, impartiality and accountability. The CSL introduced also the new recruitment, classification and performance appraisal systems.

➤ NEW LAW ON REMUNERATION, 22 December 2017

The Law regulates issues of the labor remuneration of persons employed in civil service institutions, implying the receipt of equal pay for the performance of equal job in accordance with rules established in advance.

➤ Amendments to the Law on CoI, 27 October 2015

The amendment introduced the Declaration Monitoring System and Ethics Code. The objective of amendment was to increase accountability of public official and prevent fraud and corruption.

MORE ACCESSIBLE CIVIL SERVICE



ვაკანსიები
საჯარო
სამსახურში



ავტორიზაცია >

[ჩვენ შესახებ](#) |
 [კონტაქტი](#) |
 [FAQ](#) |
 [ონლაინ დახმარება](#) |
 [რეგისტრაცია >](#)

ვაკანსიის ძებნა

აირჩიეთ დამსაქმებელი	აირჩიეთ კატეგორია	ძიება სიტყვის მიხედვით
აირჩიეთ ადგილმდებარეობა	ხელფასი - დან	ძიება ვაკანსიის ნომრის მიხედვით
ძიება კონკურსის ტიპის მიხედვით		<input type="checkbox"/> ძებნა არქივში
		<input type="submit" value="🔍"/>

მიმდინარე ვაკანსიები

ტიპი **პოზიცია** ⌵

ორგანიზაცია ⌵

ვადა ⌵

კატეგორიები

ფილტრის მოხსნა

x

სიღნაღის მუნიციპალიტეტის მერიის ადმინისტრაციული სამსახურის მერის წარმომადგენელთა საქმიანობის კოორდინაციის განყოფილების პირველი კატეგორიის უმცროსი სპეციალისტი ქალაქ წნორის ადმინისტრაციულ ერთეულში

სიღნაღის მუნიციპალიტეტის მერია 10.04.2019

შესყიდვების განყოფილების უფროსი

ხულოს მუნიციპალიტეტის მერია 07.04.2019

სსიპ - ივანე ჯავახიშვილის სახელობის თბილისის სახელმწიფო უნივერსიტეტის მედიისა და ტელევიზიულ ეთერის სამოგადოებრივი კოლეჯის დირექტორი

საქართველოს განათლების, მეცნიერების, კულტურისა და სპორტის სამინისტრო 06.04.2019

მერის თანაშემწე

ხულოს მუნიციპალიტეტის მერია 07.04.2019

სტაჟიორი თბილისის იუსტიციის სახლში

სსიპ - იუსტიციის სახლი 07.04.2019



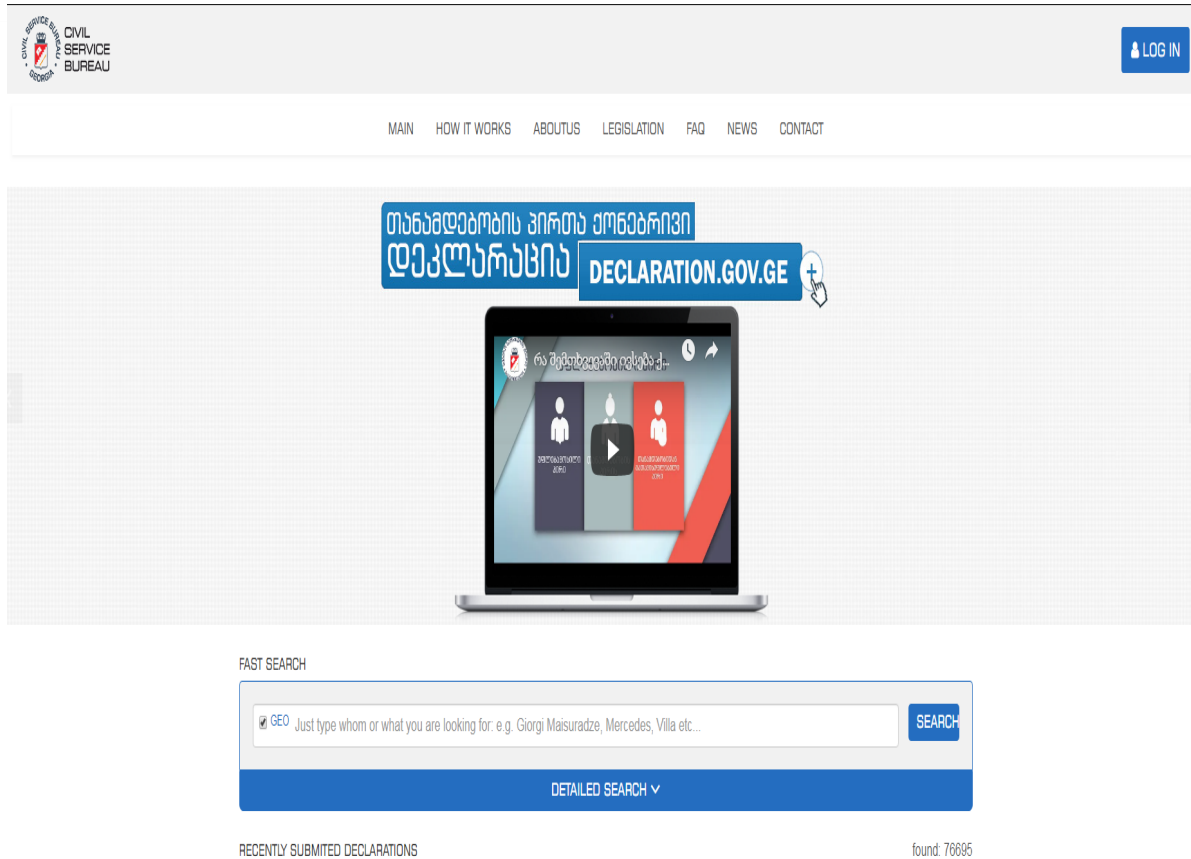
IMPLEMENTING HRM POLICY – e-HRMS

The screenshot displays the e-HRMS web application interface. At the top, there is a navigation bar with the logo 'e-HRMS საქართველო' and a search bar. Below this, a secondary navigation bar contains various menu items such as 'თანამშრომელი', 'სტრუქტურა', 'ანგარიშგება', 'შეგზავნა', 'მივლინება', 'შეფასება', 'პროფესიული განვითარება', and 'ადმინისტრატორი'. The main content area is divided into three sections:

- Left Panel:** A sidebar menu with a search box and a list of navigation items under the heading 'საქართველო'. The items include:
 - საქართველოს შრომდღენის აღწ
 - საქართველოს მთავრობის აღმწ
 - საქართველოს ფინანსთა სამინისტ
 - საქართველოს რეგიონული განვ
 - საქართველოს ოკუპირებული ტე
 - საქართველოს გარემოსდაცვ
 - საქართველოს ეკონომიკისა და მ
 - საქართველოს კულტურისა და ს
 - საქართველოს განათლების, მეც
 - საქართველოს სოფლის მეურნე
 - საქართველოს სასჯელაღსრულ
 - საქართველოს სავაჭრო საქმეთა
 - საქ. შრომის, ჯანმრთელობისა და
 - საქართველოს თავდაცვის სამინ
 - სსიპ საჯარო სამსახურის ზეურ
 - სსიპ სახელმწიფო შესყიდვების ს
 - შენსონალურ მონაცემთა დაცვის
 - შენიშვნებისა და სამოქალაქო თან
 - საქართველოს სახალხო დამცვე
 - ევროპულ და ევროატლანტიკურ
 - საქართველოს ფინანსური მონი
 - ქ.თბილისის მერია
 - სამხრეთ ოსეთის ადმინისტრაცი
 - აჭარის ავტონომიური რესპუბლი
 - აჭარის ავტონომიური რესპუბლი
 - აჭარის არ სოფლის მეურნეობის
 - ქალაქ ბათუმის მუნიციპალიტეტი
 - ქალაქ ბათუმის მუნიციპალიტეტი
- Center Panel:** A table with columns for 'პირადი ნომერი', 'სახელი', 'გვარი', 'თანამდებობა', and 'სტრუქტურა'. The table contains several rows of data, each with a small icon in the first column. Below the table, there are sections for 'ხელმძღვანელი' and 'ხელმძღვანელი'.
- Right Panel:** A detailed profile form for a specific employee. It includes fields for:
 - პირადი ინფორმაცია: პირადი ნომერი*, გვარი*, სახელი*, მამის სახელი*, დაბად. თარიღი*, ასაკი*, ანარეზიდენტი, გვარი(ინგ.), სახელი(ინგ.), სქესი*, ოჯახ. მდგომ., მოქალაქეობა*.
 - საკონტაქტო ინფორმაცია: სახლის ტელ., საშახ. ტელ., მობილური*, SOS კონტაქტი, საკონტაქტო პირი, სამსახ. ელ. ფოსტა, პირადი ელ. ფოსტა, ვებ გვერდი, ფაქსი.
 - ფაქტური მისამართი: ადგილი, ქვეყანა, რეგიონი, მუნიციპალიტეტი, ქალაქი/სოფელი, საფოსტო ინდექსი.
 - რეგისტრაციის მისამართი: ადგილი*, ქვეყანა, რეგიონი, მუნიციპალიტეტი, ქალაქი/სოფელი*, საფოსტო ინდექსი.

At the bottom of the interface, there is a pagination bar showing 'გვერდი 1 1353 - დან', a page number '30', and a total count 'რაოდენობა გვერდზე 40568'.

CORRUPTION PREVENTION MECHANISMS



- Collecting and Monitoring of the public officials' asset declarations
- Collecting Declarations electronically (declaration.gov.ge)
- Random selection by electronic system

INTEGRITY POLICY

Ethics and Rules of General Behavior in Public Institutions

- Trainings and Awareness Raising Campaign
- Ethics Forums
- Online course on Ethics (ethics.gov.ge)



FUTURE PLANS AND CHALLENGES OF IMPLEMENTING E-TOOLS

- Full Implementation of Civil Service System

Drafting new Legislative Framework on LEPLs

- Operational e-HRMs

Supporting more effective Data input by the Public Institutions

- Improve Asset Declaration Completing

Ensuring the connection of electronic data systems to e-Declaration system

- Promoting Professional Civil Service

- *Mobile application on Civil Service*
- *Online Course on Civil Service Law*
- *Implementation of e-TMS*

- Ensuring more efficient organizational structures

- *Develop the e-Profiles of Public Institutions on Reorganization Process*

- Encouraging Transparent Civil Service

- *Create Open Data system*



Thank you for your attention